

2013 / 2 DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI
HUKUK SINAV SORULARI
29 HAZİRAN 2013 CUMARTESİ

Soru 1) Hukukun yazılı kaynaklarını açıklayarak hiyerarşik açıdan karşılaştırınız?

Anayasa

Anayasa “devletin temel kuruluşunu, işleyişini, iktidarın el değiştirmesini ve iktidar karşısında bireylerin özgürlüklerini” düzenler Bütün bir hukuk sistemi, Anayasaya dayanır. Bunun nedeni, her türlü hukukî düzenleme ve örgütlenmenin Anayasaya bağlanabilme gerekliliğidir. Örneğin Meclis’in kurulması ve çalışması, yasaların nasıl yapılacağı, yasaların yapmasında hangi ilkelerin söz konusu olduğu, hükümetin kuruluşu ve çalışması, mahkemelerin kuruluşu, temel çalışma ilkeleri ve daha bir çok konu, kaynağını Anayasa’da bulur. Hukuk sisteminin iskeletini oluşturması yanında Anayasa, bütün bir devlet teşkilatının temel kuruluşunu sağlar. Bu şekliyle de ekonomi, eğitim, siyaset, çalışma vb. gibi konular da anayasayla düzenlenmiş olur. Anayasaya hakim olan düşüncenin etkisi olarak anayasa bazen devlet yetkilerinin kötüye kullanılmasını engellemek üzere devleti dizginleyen bir güç olabilirken bazen de düzenlediği konulardan başka türlü davranılmasını istemeyen sınırlayıcı güç olabilmektedir

Kanun

Yasama organı tarafından ‘kanun’ ya da ‘yasa’ ismiyle yapılan hukuk kurallarıdır. Kanunlar, Anayasa ve TBMM İç Tüzüğü ile belirlenen usul çerçevesinde yapılırlar. Mevcut bir kanunda değişiklik yapılması için yine bir kanun çıkarılır. Anayasa’nın “Yasama yetkisi Türk Milleti adına Türkiye Büyük Millet Meclisinindir. Bu yetki devredilemez.” hükmü çerçevesinde, TBMM yasama konusundaki tek yetkili organdır.

Kanun Hükmünde Kararname

Kanun hükmünde kararnameler (KHK), Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılan ve kanun hükmünde olan kurallardır. Asıl olarak Meclise ait olan yasama (yasa çıkarma) yetkisi kısmen idareye (yürütme hükümet bakanlar kurulu) verilmiş görünse de bakanlar kurulu bu yetkiyi belli koşullar altında kullanabilmektedir. Anayasa, bakanlar kurulunun olağan dönemlerde yapabileceği KHK’lar ile sıkıyönetim ve olağanüstü hâl durumunda yapabileceği KHK’lar arasında ayırım yapmıştır.

Olağan Dönem Kanun Hükmünde Kararnameleri

Bakanlar kurulu, istediği an ve istediği bir konuda KHK çıkaramaz. Bir KHK çıkarabilmek için öncelikle Meclisten yetki alınması gerekir. Bu yetki, bir kanunla verilir ve bu kanun ‘yetki kanunu’ olarak isimlendirilir. Sıkıyönetim ve Olağanüstü Hâl Kanun Hükmünde Kararnameleri

Sıkıyönetim ve olağanüstü hâl ilan edildiği takdirde, Bakanlar Kurulu, sıkıyönetim ve olağanüstü halin gerekli kıldığı konularda, sıkıyönetim ve olağanüstü hal süresince geçerli olmak üzere KHK çıkarma yetkisine sahiptir.

Uluslararası Antlaşmalar

Uluslararası antlaşmalar, iki veya daha fazla devletin birbirleriyle yahut uluslararası örgütlerle yaptıkları bir anlaşmayla karşılıklı vaatlerde bulundukları, çeşitli borç yükledikleri metinlerdir. Anayasa’nın 90. maddesine göre, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş bulunan uluslararası antlaşmalar kanun hükmündedir”.

Tüzük

Anayasa tarafından Bakanlar Kuruluna tanınmış hukuk kuralı yaratma yetkilerinden birisi de tüzük yapma yetkisidir. Anayasa tüzüğün, bir kanunun uygulanmasını göstermek veya emrettiği işleri belirtmek üzere çıkarılabileceğini söyler. Tüzükler genellikle, kanunda yer alan tüzük çıkarılacağına dair hükme dayanılarak yapılır. Ancak bir tüzük çıkartmak için böyle bir hükmün bulunması zorunlu koşul değildir.

Bakanlar Kurulu herhangi bir kanunun uygulanmasını göstermek veya emrettiği işleri belirtmek üzere tüzük çıkartabilir. Bununla birlikte hiçbir kanuna dayanmadan ve herhangi bir kanunla düzenlenmemiş bir alana dair tüzük çıkartılamaz.

Yönetmelik

Devlet devasa bir örgüttür ve bu örgüt kendi içinde pek çok organ, kurum ve kuruluşu barındırır. Bu organ, kurum ve kuruluşlar yürüttükleri faaliyetler çerçevesinde, kanunların ve tüzüklerin uygulanabilmesi için kanunlarda açıkça yer almayan hususlarda pek çok düzenlemenin yapılmasına ihtiyaç duyar. İhtiyaç duyulan bu daha ayrıntılı ve teknik düzenlemeler, Anayasa'nın verdiği yetkiyle Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişilikleri tarafından yönetmelik adı verilen metinlerle gerçekleştirilir.

Yönetmelikler kanun ve tüzüklere, dolayısıyla da her hâlükârdâ kanunlara dayanır. Aynı zamanda çıkarılan yönetmelik, yönetmeliği çıkaran kamu tüzel kişinin görev alanıyla ilgili olmalıdır. Dolayısıyla kamu kurum ve kuruluşları yönetmelik çıkarırken bir kanuna dayanmalı ve çıkarılan yönetmelik de bu kurum veya kuruluşun görev alanını düzenlemek üzere çıkarılmış olmalıdır.

Hiyerarsik Açıdan Karşılaştırdığımızda

Anayasa
Temel hak ve Özgürlükler alanındaki uluslararası antlaşmalar
Kanunlar, Kanun Hükümünde Kararnameler
Tüzükler
Yönetmelikler

Hukuk kurallarını böyle bir hiyerarşi içinde sunmak, söz konusu kuralların bazılarının daha önemli olduğunu iddia etmek değildir. Ancak kuralların oluşumu açısından altta kalan kurallar, üsttekilere büyük ölçüde bağımlıdır.

Bir yönetmeliğin varlığı, kendinden daha yukarıdaki yasa ve tüzüklere bağlıdır. Kanun veya tüzükten yetki alınmaksızın yönetmelik çıkarmak mümkün değildir. Üstelik, ilkesel olarak altta kalan kurallar, üstteki kurallarla uyumlu olmalıdır.

Bu durum, idare mahkemelerine yönetmelikleri kanuna veya tüzüğe aykırılıkları nedeniyle iptal etme ödev ve yetkisi vermektedir. Aynı şekilde, bir kanun da Anayasa Mahkemesi tarafından, anayasaya aykırılık nedeniyle iptal edilebilecektir. Bununla birlikte, hukukun gereklerini yapmakla yükümlü devlet görevlileri, uygulamak durumunda oldukları bir tüzük veya yönetmeliği, bu tüzük veya yönetmeliğin daha üstteki kurallarla uyumluluğuna bakmaksızın uygulamak durumunda kalırlar

Soru 2) Sözleşmenin hükümsüzlük hallerini yazarak açıklayınız.

TBK 27/I’de yer alan “Kanunun emredici hükümlerine, ahlaka, kamu düzenine, kişilik haklarına aykırı veya konusu imkânsız olan sözleşmeler kesin olarak hükümsüzdür” hükmü dikkate alınarak sözleşmenin kesin hükümsüzlüğü sonucunu doğuran hâller, hukuki işlem yeteneğinin (Şil ehliyeti) yokluğu; hukuka ve ahlaka aykırılık, şekle aykırılık, imkânsızlık ve muvazaa olarak belirtilmektedir. Kesin hükümsüzlük hâllerinin tümünde ortak nokta, sözleşmelerin geçerlilik şartlarından kamu düzenini ilgilendirecek derecede önemli olanlarının eksikliği olarak ifade edilmektedir.

Ehliyetsizlik

Gerçek kişiler ve tüzel kişiler için hukuki işlem yeteneğinin yokluğu sözleşmenin kesin hükümsüzlüğü sonucunu doğurur.

Gerçek kişiler açısından, ayırt etme gücüne sahip olmayan kişilerin yaptığı tüm hukuki işlemler kesin hükümsüzdür. Yasal temsilcilerinin rızası ile de geçerli hâle gelmez. Ayırt etme gücüne sahip küçük ya da kısıtlıların (sınırlı ehliyetsizler) kendilerini borç altına sokan sözleşmeleri geçerli olarak yapmaları yasal temsilcilerinin rızasına (izin veya onay) bağlıdır. Sınırlı ehliyetsizler yasal temsilcilerinin rızasına ihtiyaç duymaksızın karşılıksız kazanmada bulunabileceklerinden bağışlama sözleşmesinde bağışlanan olarak yer alabilirler. Buna karşılık önemli bağışlamada bulunmaları yasak işlem niteliğindedir ve yasal temsilcilerinin rızası ile gerçekleşse dâhi bu nitelikteki sözleşmeleri kesin hükümsüzdür.

Hukuka Aykırılık

Hukuka aykırılık bünyesinde üç hâli barındırdığı kabul edilmektedir: Emredici hukuk kurallarına aykırılık, kamu düzenine aykırılık ve kişilik hakkına aykırılık.

Emredici Hukuk Kurallarına Aykırılık

Emredici hukuk kuralları, taraflarca aksi kararlaştırılamayan kurallardır. Sözleşmenin içeriği emredici nitelikte bir kurala aykırı ise sözleşme kesin hükümsüz olacaktır. Her ne kadar borçlar hukukunda tarafların irade serbestisinin hukukun diğer alanlarına göre daha geniş olmasına, dolayısıyla borçlar kanunu hükümlerinin genellikle taraflarca aksi kararlaştırılabilen yedek hukuk kuralı niteliği taşımasına rağmen borçlar hukuku alanında da emredici hükümler yer almaktadır.

Borçlar hukuku alanındaki emredici hükümlerin genellikle ekonomik ve sosyal açıdan zayıf durumda olanları ve kişilik haklarını koruma amacına dayandığı ifade edilmektedir.

Kamu Düzenine Aykırılık

Sözleşme özgürlüğünün sınırlanmasını, diğer ifadeyle sözleşmelerin geçersizlik hâllerini düzenleyen TBK 27 hükmünde kamu düzeni kavramı muhafaza edilmiştir. Esasen, uygulamada çok defa kamu düzenini koruma amacıyla düzenlenmiş bir emredici hukuk kuralına aykırılık sebebi ile sözleşmenin kesin hükümsüz sayıldığı hâllerle karşılaşılır.

Kişilik Hakkına Aykırılık

Yukarıda belirttiği gibi, emredici hukuk kurallarının bazıları esasen kişilik hakkını koruma amacına dayanırlar. Bu nitelikte bir kuralı ihlal eden sözleşmeler emredici hukuk kuralına aykırılık sebebi ile kesin hükümsüz sayılır. Bununla beraber, herhangi bir emredici kurala aykırılık teşkil etmese de sözleşmenin içeriğinin kişilik hakkına dâhil değerleri ihlal etmesi sözleşmenin kesin hükümsüzlüğü sonucunu doğurur.

Sözleşmede, bir tarafın ekonomik özgürlüğünün ortadan kaldırılmasına veya aşırı ölçüde sınırlandırılmasına yol açacak hükümlere yer verilmesi, örnek olarak bir kimsenin hiçbir zaman taşınmaz maliki olmayacağı veya ticari faaliyette bulunmayacağı nı taahhüt etmesi kişilik hakkına aykırılık sebebiyle kesin hükümsüzdür.

Ahlaka Aykırılık

TBK 27 hükmünde ahlaka aykırı sözleşmelerin kesin hükümsüz olacağı düzenlenmiştir.

Bu düzenleme çerçevesinde, konusu ahlaka aykırı nitelik taşıyan sözleşmeler geçersiz sayılacağı gibi, amacı ahlaka aykırı sözleşmeler de kesin hükümsüzlük yaptırımı ile karşılaşır. Örnek olarak, cinsel ilişkide bulunulmasına aracılık taahhüdünü içeren, üçüncü kişinin zarara uğratılmasını amaçlayan sözleşmeler ahlaka aykırı olduğu gibi, sözleşmede bir tarafın yükümlülüğünün kişilik hakkını ihlal edecek nitelikte olması da sözleşmenin ahlaka aykırılığı sonucunu doğurur. Yukarıda belirtildiği gibi, bu hâllerde kişilik hakkına aykırılık da söz konusudur.

Şekle Aykırılık

Yukarıda açıklandığı üzere, sözleşmenin kurulması için tarafların karşılıklı irade beyanlarının uyushması yeterlidir. Kural olarak, yapılan sözleşmenin geçerliliği için herhangi bir şekle uyulması gerekmez. Hukukumuz açısından kural, sözleşmelerin şekle tabi olmadan yapılabilmesidir. Sözleşme özgürlüğünün görünümü olan sözleşmelerde şekil serbestisi TBK 12/1’de “Sözleşmelerin geçerliliği, kanunda aksi öngörülmedikçe hiçbir şekle bağlı değildir”.

Soru 3) Ticaret unvanı kavramını ve türlerini açıklayarak korunması hakkında bilgi veriniz?

Ticaret unvanı, ticari işletme sahibini diğer işletme sahiplerinden ayırmaya yarayan tanıtma işaretidir. Her tacir, bir ticaret unvanı seçmek ve kullanmak zorundadır

Ticaret Unvanı Çeşitleri

Gerçek Kişi Tacirin Ticaret Unvanı

Gerçek kişi tacirin ticaret unvanı kısaltılmadan yazılacak ad ve soyadından oluşur

“Ahmet Acar”, “Neslihan Yargıcı” gibi. Tacir bu unvana yukarıda belirtilen nitelikte ekler yapabilir. Örneğin, “Mehmet Mert Bakkaliye”, “Ahmet Acar ve Ortakları” veya “Sürmeneli Hasan Candan” gibi.

Kolektif Şirketin Ticaret Unvanı

Kolektif şirketin ticaret unvanı, bütün ortakların veya ortaklardan en az birinin ad ve soyadı ile şirketi ve türünü gösteren ibareden oluşur (TK.42/I). Ad ve soyadı birlikte bulunmalı ve kısaltılmadan yazılmalıdır. Örneğin, “Ahmet Sevimli Kolektif Şirketi” veya ek takılarak “Ahmet Sevimli ve Ortakları Kolektif Ortaklığı” gibi.

Komandit Şirketin Ticaret Unvanı

Adi ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketin ticaret unvanı, komandite ortaklardan en az birinin ad ve soyadı ile şirketi ve türünü gösteren ibareden oluşur. Ad ve soyadı birlikte bulunmalı ve kısaltılmadan yazılmalıdır. Örneğin, “Taha Güvenç Adi Komandit Şirketi” veya “Taha Güvenç Paylı Komandit Şirketi” veya ek kullanılmak suretiyle “Taha Güvenç Turizm Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Ortaklığı” gibi.

Komandit şirketin ticaret unvanlarında komanditer ortakların adları ve soyadları veya ticaret unvanları bulunamaz Yasağa rağmen bir komanditer ortağı n ad ve soyadının veya ticaret unvanının komandit şirket unvanında yer alması halinde, o kişi, üçüncü kişilere karşı, artık komandite ortak gibi sınırsız sorumlu sayılır

Adi Şirketin Ticaret Unvanı

Adi şirketlerin ticaret unvanı, Ticaret Kanunu ile Borçlar Kanunu'nda düzenlenmemiştir. Bununla birlikte, donatma iştirakine kıyasla adi şirketlerin de unvan kullanmaları nın gerekli olduğu söylenebilir. Buna göre; adi şirket unvanlarında ortaklardan en az birinin ad ve soyadı ile şirketi gösteren ibareye yer verilmelidir. Unvanda birden fazla ortağın adına da yer verilebilir.

Anonim Şirketin Ticaret Unvanı

Anonim şirket, işletme konusu gösterilmek ve eklerin niteliğine ilişkin 46 ncı madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, ticaret unvanlarını serbestçe belirleyebilir.

(TK.43/I). Bu şirketlerin ticaret unvanlarında “anonim şirket” ibaresinin bulunması zorunludur. Örneğin, “YTF Petrol Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi” veya “Yata İnşaat ve Taahhüt Anonim Ortaklığı” gibi. Şirket türünü gösteren ibare “AŞ.” veya “AO.” şeklinde kısaltılarak yazılabilir.

Limited Şirketin Ticaret Unvanı

Limited şirket, işletme konusu gösterilmek ve eklerin niteliğine ilişkin 46 ncı madde hükmü saklı kalmak şartıyla, ticaret unvanlarını serbestçe belirleyebilir (TK.43/I).

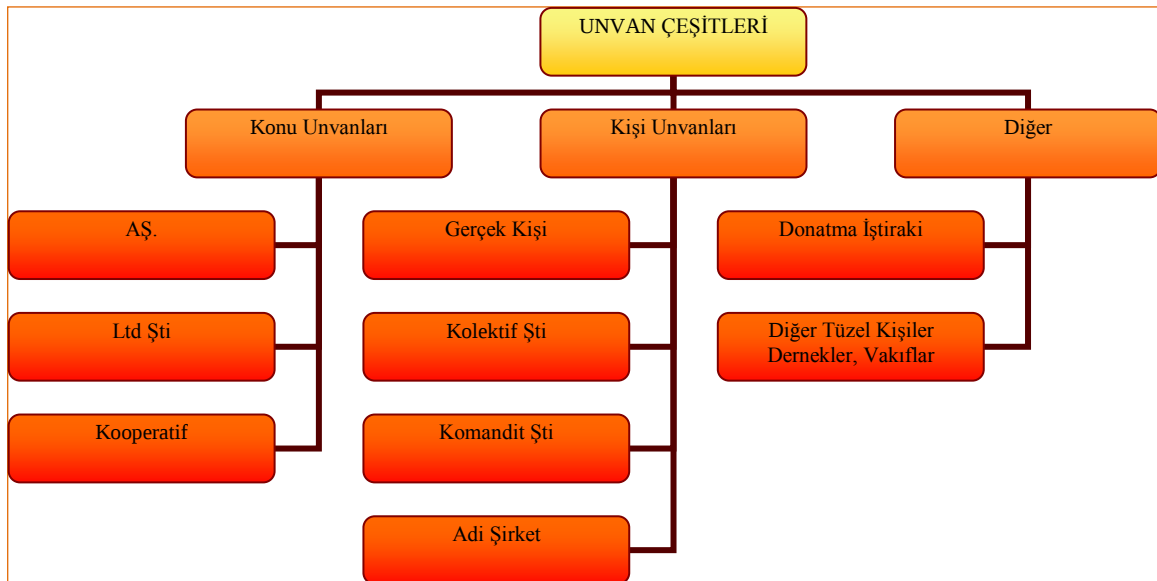
Bu şirketlerin ticaret unvanlarında “limitet şirket” kelimesinin bulunması zorunludur. Örneğin, “Taf Kimya Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi” veya “Arar İnşaat ve Taahhüt Limited Ortaklığı” gibi.

Kooperatifin Ticaret Unvanı

Kooperatif, işletme konusu gösterilmek ve eklerin niteliğine ilişkin 46 ncı madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, ticaret unvanlarını serbestçe belirleyebilir (TK.43/I). Bu şirketlerin ticaret unvanlarında “kooperatif” kelimesinin bulunması zorunludur.

Donatma İştirakinin Ticaret Unvanı

Donatma iştirakinin ticaret unvanı, ortak donatılardan en az birinin ad ve soyadı veya deniz ticaretinde kullanılan geminin adı ile donatma iştirakini gösteren ibareden oluşur. Ad kısaltılarak yazılabilir. Soyadları ve gemi adı kısaltılmadan yazılmalıdır (TK.44/II). Örneğin, “Taha Türkyılmaz Donatma İştiraki” veya “F.Karaca ve Ortakları Donatma İştiraki” yahut gemi adı kullanılarak “Turgut Reis Donatma İştiraki” gibi.



Ticaret Unvanının Korunması:

Tescil edilen ticaret unvanları Türkiye çapında korunur (TK.45). Ticaret unvanı nı Türkiye çapında kullanma ve tecavüzlere karşı korunmasını isteme hakkı tacire aittir. Tacir, ticaret unvanının dürüstlük kuralına aykırı şekilde başkalarınca kullanılmasına karşı kanunun koruması altındadır (TK.52/I). Dürüstlük kuralına aykırı kullanım, koruma altındaki bir ticaret unvanının kanuna aykırı olarak, bir başkası tarafından aynen veya karışıklığa yol açacak nitelikte benzerinin kullanılması yahut buna ilişkin belirtilerin ortaya çıkması halinde söz konusu olabilir.

Ticaret unvanı, tescilli olup olmamasına göre, farklı şekillerde korunabilir. Tescilli ticaret unvanı sahibi, öncelikle Ticaret Kanunu'nun unvanın korunmasına tahsis edilmiş özel hükmünden yararlanabilir (TK.52). Bu hükme göre; ticaret unvanının, ticari dürüstlüğe aykırı biçimde bir başkası tarafından kullanılması halinde hak sahibi, bunun tespitini, yasaklanmasını; haksız kullanılan ticaret unvanı tescil edilmişse kanuna uygun bir şekilde değiştirilmesini veya silinmesini, tecavüzün sonucu olan maddi durumun ortadan kaldırılmasını, gereğinde araçların ve ilgili malların imhasını ve zarar varsa kusurun ağırlığına göre maddi ve manevi tazminat isteyebilir. Maddi tazminat olarak mahkeme, tecavüz sonucunda mütecevizin elde etmesi mümkün görülen menfaatinin karşılığına da hükmedebilir. Mahkeme, davayı kazanan tarafın istemi üzerine, kararın gazete ile yayımlanmasına da karar verebilir. Kanuni koruma imkânlarından yararlanabilmek için hak sahibinin zarar veya zarar tehlikesine maruz kalması gerekmez. Sadece dürüstlük kuralına aykırı kullanımın varlığı yeterlidir.

Tescilli unvan sahibi, haksız rekabetin önlenmesine ilişkin genel hükümlere de dayanabilir. Ancak bunun için zarar veya zarar tehlikesinin varlığını ispatlaması gerekecektir (TK.56/I). Ticaret unvanında gerçek kişilere ait ad ve soyadlarının bulunması halinde, adın korunması kapsamında, Medeni Kanun hükümlerine göre de unvanın korunabilmesi mümkündür (MK.26).

Tescilsiz ticaret unvanı ise sadece haksız rekabet hükümleri ile varsa Medeni Kanun hükümlerinden (gerçek kişiler) yararlanılarak korunabilir (TK.54 vd, MK.26). Ticaret unvanının korunmasına ilişkin TK.52 hükmünden yararlanamaz.

Ticaret unvanı sahibi, Türkiye'nin tarafı olduğu Paris Sözleşmesi ile getirilmiş koruma imkânlarından da yararlanabilir (m.8). Paris Sözleşmesi'ne taraf ülkelerin uyuğundaki gerçek ve tüzel kişi unvanlarına sağlanan bu koruma şarta bağlıdır.

Ticaret unvanının Türkiye'de korunmasını talep eden yabancı ülke menşeli hak sahibi, unvanının Türkiye'de de yaygın bilinirliğe sahip olduğunu ve bu kullanım nedeniyle müşterilerin karışıklığa düşeceğini ve kendisinin zarar veya zarar tehlikesine maruz kalacağını ispatlamalıdır. Dolayısıyla, bu nitelikte bir unvan bilinirliğine sahip bulunmayan yabancı kişiler, kendilerine ait ticaret unvanlarının Türkiye'de başkaları adına tescil edildiğinden bahisle tecavüz iddiasında bulunamaz ve unvanın terkinin davası açamazlar.

Soru 4) İşsizlik ödeneğine hak kazanmanın şartlarını ve kesilme nedenlerini yazınız?

İşsizlik ödeneğine hak kazanmanın şartları

1) İş ilişkisinin sona ermesinde yani işsizlik durumunun ortaya çıkmasında işçinin herhangi bir kusurunun bulunmaması gereğidir. Aksi halde işsizlik ödeneği verilmez.

2) İş sözleşmesi işçinin herhangi bir kusuru olmaksızın sona ermişse, sona ermeden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışmak ve işsizlik sigortası primi ödemek şartlarını yerine getirmiş olmak

3) işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak

4) işsiz kalan kimse, işverenden alacağı işten ayrılma bildirgesi ile birlikte, iş ilişkisinin sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içinde İş Kur'a başvurmuş olmalıdır.

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 40'ıdır. Bu miktar 16 yaşından büyük işler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 80'ini geçemez.

İşsizlik ödeneğinden yararlanma süresi, işsizlik sigortası primi ödenen süre arttıkça, artmaktadır. Ancak gene de sınırsız değildir. Buna göre, hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı çalışıp, işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı çalışıp, işsizlik sigortası primi olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı çalışıp, işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün süre boyunca işsizlik ödeneği verilir.

İşsizlik ödeneğinin kesilme nedenlerini:

- 1) İşsizlik ödeneği alan kişi, İş Kur tarafından kendisine, mesleğine ve önceki işindeki ücretine eşit veya yakın uygun bir iş teklif edildiğinde haklı bir neden olmadan bu teklif reddederse,
- 2) Başka bir işte ücret alarak çalıştığı anlaşılırsa,
- 3) Meslek geliştirme, yetiştirme eğitimini reddederse,
- 4) İş Kur tarafından yapılan çağrılara cevap vermezse ve istenen bilgi ve belgeleri yetkililere ulaştırmazsa, işsizlik ödeneği kesilir.